

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

(Οι αριθμοί παραπέμπουν στις παραγράφους και στις σελίδες, όπου ενδείκνυται)

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

Η αρχή της ισότητας στις εργασιακές σχέσεις

Εισαγωγή	σ. 1
Εννοιολογικός προσδιορισμός της αρχής της ισότητας	§ 1
Προϋποθέσεις επιβολής της υποχρέωσης του νομοθέτη προς επιβολή της ίσης μεταχείρισης	§ 2
Η θεωρία της ισότητας των μέτρων τα οποία επιβάλλει ο νομοθέτης	§ 3
Η θεωρία-θέση της επιβαλλόμενης από το Σύνταγμα και δικαστικώς ελεγχόμενης ισότητας των εκάστοτε επιβαλλόμενων νομοθετικών μέτρων	§ 4
Οι μορφές και κατευθύνσεις τις οποίες υιοθετεί ο δικαστικός έλεγχος ο οποίος αφορά την εναρμόνιση του νόμου με την αρχή της ισότητας	§ 5
Η ιδιαίτερη σημασία της αρχής της ισότητας στις σχέσεις εργασίας	§ 6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ	
Ισότιμη μεταχείριση των διαφόρων κατηγοριών εργαζομένων	σ. 16
Γενικώς	σ. 16

VIII

Τα κριτήρια των διακρίσεων των διαφόρων κατηγοριών εργαζομένων εντός των κόλπων της εργατικής τάξεως	§ 7
α) Διαφοροποιήσεις των εργαζομένων βάσει τυπικών στοιχείων και προσόντων, τα οποία δεν σχετίζονται με την παρεχόμενη από πλευράς τους εργασία, ή το τυχόν, υπηρεσιακό τους έργο	σ. 20
Τυπικά στοιχεία, ή προσόντα άσχετα προς την παρεχόμενη από τον εργαζόμενο εργασία, ως πρόσφορο κριτήριο νομίμων διαφοροποιήσεων μεταξύ εργαζομένων της ίδιας κατηγορίας	§ 8
Η θέση της νομολογίας των Τακτικών Πολιτικών Δικαστηρίων στο εν λόγω ζήτημα και η δική μας άποψη	§ 9
β) Διαφοροποιήσεις επί της μισθολογικής και βαθμολογικής μεταχειρίσεως των εργαζομένων με βάση τη νομική κατάσταση του εργοδότη	σ. 28
Μισθολογική και βαθμολογική διαφοροποίηση διαφόρων κατηγοριών εργαζομένων, οφειλόμενη στο παρεχόμενο υπ'αυτών έργο, ή στις συνθήκες παροχής της εργασίας τους, ή και σε ειδικά τυπικά προσόντα αυτών	§ 10
Η θέση της νομολογίας	§ 11
γ) Μισθολογική, ή βαθμολογική διαφοροποίηση διαφόρων κατηγοριών εργαζομένων, η οποία οφείλεται στο παρεχόμενο / προσφερόμενο έργο, ή στις συνθήκες παροχής της εργασίας τους, ή και σε ειδικά τυπικά προσόντα των εργαζόμενων αυτών	σ. 33
Η θέση της κρατούσας νομολογίας	§ 12

δ) Διακρίσεις μεταξύ εργαζομένων στον ίδιο εργο- δότη εν σχέσει προς την βαθμολογική προαγωγή - προώθησή τους	σ. 41
Η προαγωγή ως υπηρεσιακή ή βαθμολόγηση προώ- θηση του εργαζομένου	§ 13

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Ισότητα στην παροχή εργασίας και αμοιβής αν- δρών και γυναικών εργαζομένων	σ. 45
Η ανάγκη της επιβολής της	§ 14
Οι λόγοι οι οποίοι δικαιολογούσαν την ανισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών	§ 15
Η νομοθετική κατοχύρωση της ισότητας ανδρών & γυναικών	§ 16
Η ουσιαστική καθιέρωση της ισότητας ανδρών - γυναικών	§ 17
Η νομοθετική κατοχύρωση της ισότητας ανδρών- γυναικών	§ 18
Η ιστορική-ουσιαστική καθιέρωση της ισότητας ανδρών-γυναικών	§ 19
Το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 4 παρ. 2 του ι- σχύοντος Συντάγματος	§ 20
Επιτρεπόμενες αποκλίσεις από τον κανόνα της ισό- τητας ανδρών και γυναικών	§ 21
Η νομολογική και θεωρητική ερμηνεία του άρ- θρου 12 παραγρ. 1β' του ισχύοντος Συντάγματος ..	§ 22
Οι έμμεσες διακρίσεις εις βάρος των γυναικών	§ 23
Ισότητα αμοιβής για εργασία ίσης αξίας μεταξύ ανδρών και γυναικών	§ 24
Ο νόμος 1414/1984 και η αυθεντική ερμηνεία του ..	§ 25

Η θέση της νομολογίας στην εφαρμογή του άρθρου 22 παραγρ. 1β του Συντάγματος, εν σχέσει προς την ισότητα των δύο φύλων (ανδρών & γυναικών)	§ 26
Εννοια του όρου «αμοιβή» στο άρθρο 22 παραγρ. 1β του ισχύοντος Συντάγματος	§ 27
Η απαγόρευση των έμμεσων διακρίσεων εις βάρος των γυναικών επί τη βάσει του ν. 1414/1984	§ 28
Η ρύθμιση της πρόσβασης στην απασχόληση, βάσει του νόμου 1414/1984	§ 29
Οι όροι και οι συνθήκες εργασίας ως κριτήριο διαφοροποιήσεως μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζομένων κατά το νόμο 1414/1984	§ 30
Η νομοθετική ρύθμιση της καταγγελίας της σχέσεως εξαρτημένης εργασίας, όπως καθιερώνεται με το νόμο 1414/1984 αναφορικώς προς τις σχέσεις των δύο φύλων	§ 31
Η διάταξη περί της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας του άρθρου 4 παραγρ. 1 του ν. 1414/1984 και η ερμηνεία της	§ 32
Η κατάταξη των επαγγελματιών προς καθορισμό των αμοιβών σύμφωνα με το ν. 1414/1984	§ 33
Η προστασία της μητρότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1414/1984	§ 34
Επιτρεπτές αποκλίσεις στην απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση, βάσει του ν. 1414/1984 .	§ 35
Η τροποποίηση της παλαιότερης νομοθεσίας, η οποία απέβλεπε στην ειδική προστασία των γυναικών, από το νόμο 1414/1984	§ 36
Κυρώσεις επερχόμενες από την παράβαση των κανόνων του ν. 1414/1984	§ 37
Η ισχύς και η εφαρμογή του ν. 1414/1984 στην ισχύουσα νομολογία	§ 38

Οι θέσεις-απόψεις μας στο ζήτημα της ισότητας ανδρών και γυναικών	§ 39
---	------

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

Οι μισθολογικές διακρίσεις εις βάρος των Δικαστικών Λειτουργών και η συμβατότητά τους προς την συνταγματική αρχή της ισότητας	σ. 72
--	--------------

Η νομοθετικώς επιβληθείσα μισθολογική μεταχείριση των Δικαστικών Λειτουργών από την Ελληνική Πολιτεία, εν σχέσει προς την αρχή της ισότητας και την ρύθμιση του άρθρου 88 παραγρ. 2 του ισχύοντος Συντάγματος και των αντίστοιχων άρθρων των προηγούμενων Συνταγμάτων	§ 40
---	------

Η νομολογιακή αντιμετώπιση των μισθολογικών διακρίσεων εις βάρος των Δικαστικών Λειτουργών	§ 41
--	------

Η θέση-άποψή μας στον εν λόγω νομικό ζήτημα ...	§ 42
---	------

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

Περιορισμοί στην ελευθερία της εργασίας και η συμβατότητά τους προς την αρχή της ισότητας .	σ. 83
--	--------------

Έννοια και ρύθμιση των σχετικώς αναφερόμενων νομικών ζητημάτων	§ 43
--	------

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

Ίση αμοιβή για ίσης αξίας παρεχόμενη εργασία (παραβλ. άρθρο 22 παραγρ. 1β' του ισχύοντος Συντάγματος)	σ. 86
--	--------------

Έννοια και πεδίο εφαρμογής της αμέσως ανωτέρω διατάξεως του ισχύοντος Συντάγματος	§ 44
---	------

Έννοια των όρων «ίση αμοιβή» και «εργασία ίσης αξίας» της αμέσως ανωτέρω διατάξεως του ισχύοντος Συντάγματος	§ 45
--	------

Τα κριτήρια διαφοροποιήσεως στην αμοιβή της εργασίας	§ 46
Εφαρμογή του αμέσως ανωτέρω συνταγματικού κανόνα και στους εργαζομένους με σχέση Δημοσίου Δικαίου	§ 47

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ

Η διά νόμου ανατροπή κεκτημένων δικαιωμάτων, αναγνωρισμένων με δικαστικές αποφάσεις, ως αντίθετη προς την συνταγματική αρχή της ισότητας	σ. 96
Η άνιση μεταχείριση κατά την κατάργηση κεκτημένων δικαιωμάτων και η συμβατότητά της με την συνταγματική αρχή της ισότητας-Οι θέσεις της κρατούσας νομολογίας	§ 48-49
Η εξάλειψη γεγεννημένων, ήδη, αξιώσεων εργαζομένων με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με ίσης ισχύος αποφάσεις διαιτησίας	§ 50
Η θέση μας στο αμέσως ανωτέρω ζήτημα	§ 51

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ

Οι ρήτρες των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και των αποφάσεων διαιτησίας και ο από πλευράς τους σεβασμός προς την συνταγματική αρχή της ισότητας	σ. 104
Το οικείο νομικό πρόβλημα	§ 52
Η άποψη-θέση της νομολογίας επί του εν λόγω νομικού ζητήματος και η δική μας θέση-άποψη	§ 53

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΓΔΩΟ

Η νομοθετική λήξη της συμβάσεως παροχής νομικών υπηρεσιών από νομικούς ή δικαστικούς συμβούλους και δικηγόρους και η συμφωνία της προς την συνταγματική αρχή της ισότητας	σ. 110
Η διάταξη του άρθρου 11 του ν. 1232/1982 και η συμφωνία της με την συνταγματική αρχή της ισότητας	§ 54
Η δική μας θέση-άποψη	§ 55

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΝΑΤΟ

Εργατικά ατυχήματα και εφαρμογή της αρχής της ισότητας	σ. 116
Οι εξαιρέσεις από την γενική εφαρμογή του νόμου 551/1914 και η συμφωνία τους με την συνταγματική αρχή της ισότητας-Οι θέσεις της κρατούσας νομολογίας	§ 56

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΚΑΤΟ

Η κύρωση της ανισότητας	σ. 120
Η αποκατάσταση της ισότητας η οποία έχει διαταραχθεί	§ 57
Η κρατούσα άποψη και οι κατ' αυτής αντιρρήσεις .	§ 58

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

**Η αρχή της ίσης μεταχειρίσεως
στις εργασιακές σχέσεις**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΝΔΕΚΑΤΟ

Έννοια - ιστορική εξέλιξη- νομική θεμελίωση & προϋποθέσεις εφαρμογής της	σ. 124
Έννοια της αρχής της ίσης μεταχειρίσεως	§ 59-60

Απαγόρευση του εργοδότη σε αυθαίρετη χειροτέ- ρευση της θέσεως εργασίας των εργαζομένων	§ 61
Ιστορική εξέλιξη	§ 62
Νομική θεμελίωση	§ 63-64
Η θέση της νομικής θεωρίας	§ 65-75
Η άποψή μας επί του εν λόγω νομικού ζητήματος ..	§ 76
Προϋποθέσεις εφαρμογής της	§ 77

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΩΔΕΚΑΤΟ

Τα τυπικά και τα ουσιαστικά προσόντα, καθώς και άλλα λοιπά στοιχεία, ως κριτήρια δικαιολο- γημένης ή και αυθαίρετης εξαιρέσεως εργαζομέ- νου από εκούσιες ή και από συμβατικές παροχές	σ. 155
---	--------

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΚΑΤΟ ΤΡΙΤΟ

Ίση μεταχείριση εν σχέσει και εν αναφορά προς τις χρηματικές παροχές του εργοδότη	σ. 163
Περιπτώσεις από την παλαιότερη και την σύγχρονη νομολογία	§ 82-83

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΚΑΤΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

Ίση μεταχείριση και συμβατικές παροχές. Εργο- δοτικές παροχές καταβαλλόμενες μετά την λύση της συμβάσεως εργασίας - Ίση μεταχείριση και ελευθερία των συμβάσεων	σ. 174
Οι οικειοθελείς χρηματικές εργοδοτικές παροχές .	§ 84
Η θέση της κρατούσας νομολογίας ως προς τις εν λόγω παροχές	§ 85
Σχέση της αρχής της ίσης μεταχειρίσεως με την αρχή της ελευθερίας των συμβάσεων	§ 86
Η άποψή μας επί του εν λόγω νομικού ζητήματος ..	§ 87
Η θέση της κρατούσας νομολογίας	§ 88

Η θέση της νομικής θεωρίας	§ 89
Η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισεως κατά την πρόσληψη εργαζομένων στην επιχείρηση του εργοδότη	§ 90
Η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισεως και επί εργοδοτικών παροχών οι οποίες καταβάλλονται μετά την λήξη της συμβάσεως εργασίας	§ 91

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΚΑΤΟ ΠΕΜΠΤΟ

Δυσμενής ή ευμενής διάκριση εις βάρος ή υπέρ μεμονωμένου εργαζομένου. Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισεως και επί εργοδοτικών παροχών καταβαλλόμενων αποκλειστικώς σε δύο μόνο μεμονωμένους εργαζομένους	σ. 191
---	--------

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΚΑΤΟ ΕΚΤΟ

Ίση μεταχείριση και άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη	σ. 199
---	--------

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΚΑΤΟ ΕΒΔΟΜΟ

Ίση μεταχείριση ως προς το δικαίωμα προαγωγής του εργαζομένου	σ. 205
--	--------

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΚΑΤΟ ΟΓΔΩΟ

Εργοδοτικές παροχές προσκρούουσες σε απαγορευτική διάταξη νόμου. Παράνομη οικειοθελής εργοδοτική παροχή. Εργοδοτική παροχή η οποία από πλάνη θεωρείται νόμιμη	σ. 214
--	--------

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΚΑΤΟ ΕΝΑΤΟ

Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχειρίσεως σε παροχές οι οποίες χορηγούνται βάσει σ.σ.ε. ή βάσει αποφάσεως διαιτησίας σ. 224

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΙΚΟΣΤΟ

Ίση μεταχείριση και ως προς τις αποδοχές υπερημερίας σ. 236

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΙΚΟΣΤΟ ΠΡΩΤΟ

Η παράλειψη του εργοδότη να ασκήσει νόμιμο δικαίωμα του και η τυχόν αντίθεσή της προς την αρχή της ίσης μεταχειρίσεως. Εργοδοτικό δικαίωμα καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας και η αρχή της ίσης μεταχειρίσεως σ. 241

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΙΚΟΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχειρίσεως και επί εμμίσθων δικηγόρων, οι οποίοι παρέχουν τις νομικές τους υπηρεσίες σε ορισμένο εντολέα επί παγία αντιμισθία σ. 246

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΙΚΟΣΤΟ ΤΡΙΤΟ

Περικοπή ή διακοπή οικειοθελούς εργοδοτικής παροχής 248

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΙΚΟΣΤΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

Συνέπειες από τυχόν παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχειρίσεως-Δικονομικά ζητήματα σ. 258