

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1.ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
2. Η ΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΠτΚ	3
2.1. Εισαγωγική παρουσίαση των διατάξεων του ΠτΚ	3
2.2. Υποκειμενικό πεδίο εφαρμογής των διατάξεων	8
2.3. Η αρχή της εξακολούθησης της εργασιακής σχέσης	13
2.4. Η υποχρέωση του εργοδότη προς απασχόληση του εργαζομένου	15
2.5. Το δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης εργασίας	20
2.5.1. Η ατομική σύμβαση εργασίας	20
2.5.2. Η συλλογική σύμβαση εργασίας	24
2.5.3. Οι ομαδικές απολύσεις	28
2.6. Η πτώχευση ως γεγονός ανωτέρας βίας για την καταγγελία και η υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης	35
2.7. Καταγγελία στην πτώχευση και υποχρέωση ταυτόχρονης αποζημίωσης εκ μέρους του εργοδότη ...	37
2.7.1. Η αποζημίωση ως απαίτηση πτωχευτική / ομαδική	41
3. ΠΡΟΠΤΩΧΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	46
3.1. Σύγκριση του ισχύοντος δικαίου με την καταργηθείσα προπτωχευτική «διαδικασία συνδιαλλαγής» (άρθρα 99- 106 ΠτΚ)	46
3.2. Η νέα ισχύουσα προπτωχευτική «διαδικασία εξυγίανσης» (άρθρα 99-106ια ΠτΚ)	56
3.2.1. Επί των προληπτικών μέτρων	73
3.3. Περί της «μεταβιβαστικής εξυγίανσης»	80
4. ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	89
4.1. Η μεταβίβαση της επιχείρησης	102

5. ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΤΩΧΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	108
5.1. Εκποίηση της επιχείρησης ως συνόλου	108
5.2. Εκποίηση και ρευστοποίηση των επιμέρους στοιχείων της επιχείρησης	116
5.2.1. Η διαίρεση των απαιτήσεων των εργαζομένων	116
5.2.2. Ένταξη των απαιτήσεων των εργαζομένων στον πίνακα κατάταξης και διανομή	122
5.2.3. Επί συρροής ειδικών (άρθ.155 ΠτΚ) και γενικών (άρθ.154 ΠτΚ) προνομίων	125
5.2.4. Ειδικά για το «προνόμιο» των πτωχευτικών απαιτήσεων των εργαζομένων	129
5.2.5. Προθεσμίες άσκησης των εργατικών απαιτήσεων ...	136
5.2.6. Προβληματισμός για το «προνόμιο» των εργατικών απαιτήσεων	139
6. ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΝΟΜΙΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣ ΆΛΛΑ ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΤΟΥ ΠτΚ	145
7. ΤΟ Π.Δ 1/1990 ΠΕΡΙ «ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» ΩΣ ΕΞΩΠΤΩΧΕΥΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ...	149
8. ΕΠΙΛΟΓΟΣ – ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ	154
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	157